

**Planes, Visión, Estrategias, Objetivos, Estructuras, Sistemas**

**Vientos**



***Cultura, hábitos, actitudes y tradiciones***

**Prejuicios**

**patrones**

**Sentimientos**

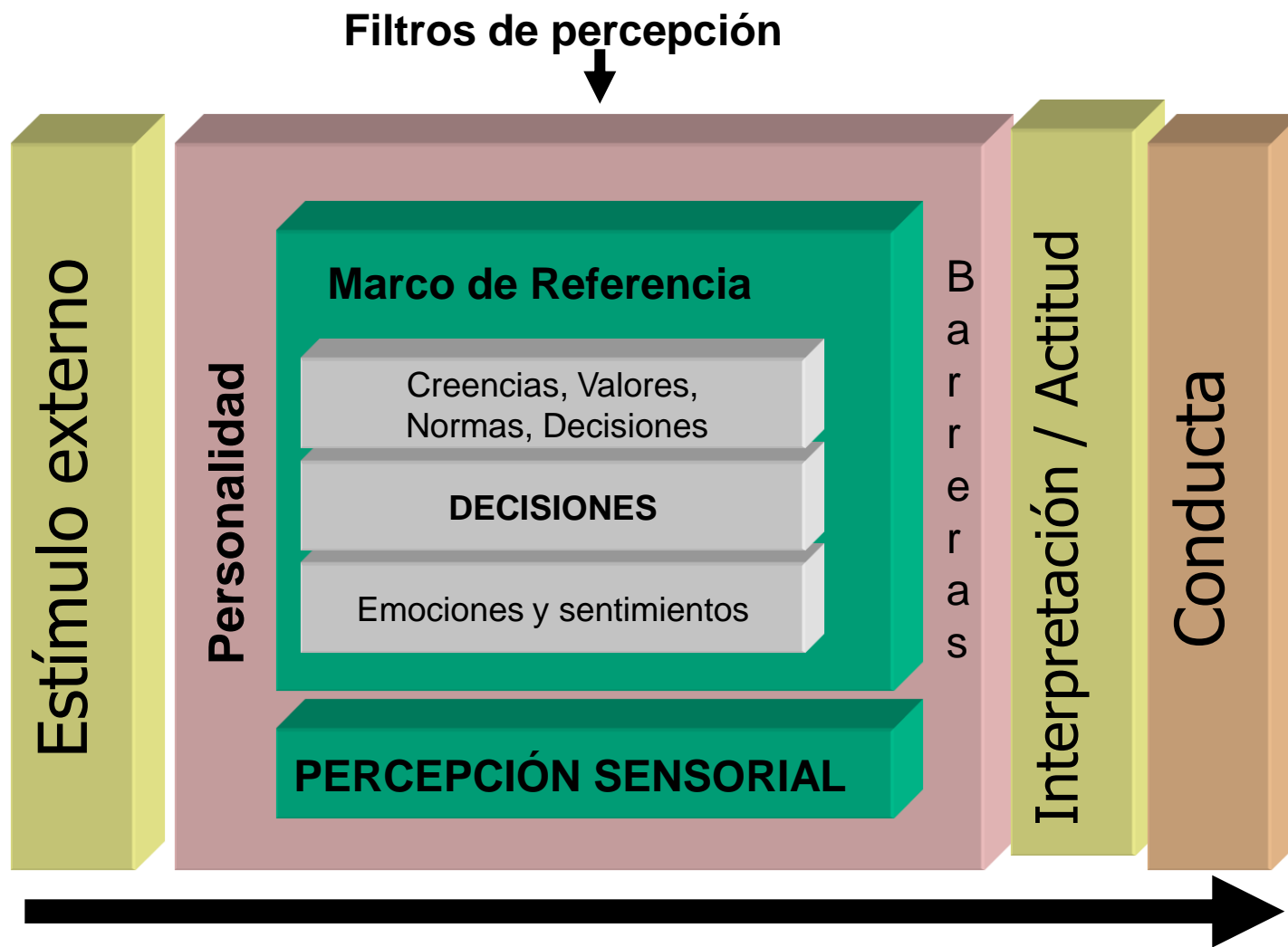
**Miedos**

**Valores**

**Creencias**

**Corrientes**





**NO!!!**

**LA PERCEPCIÓN NO ES AUTOMÁTICA.  
PORQUE PASA POR EL FILTRO DE  
NUESTRO “*SISTEMA OPERATIVO*”  
O MODELOS MENTALES**

**CADA UNO DE NOSOTROS PERCIBE LA  
REALIDAD DE MANERA DIFERENTE, es decir,  
LA REALIDAD NO ES NEUTRA, LA  
INTERPRETAMOS**

# Paradigma basado en VALORES Y Principios

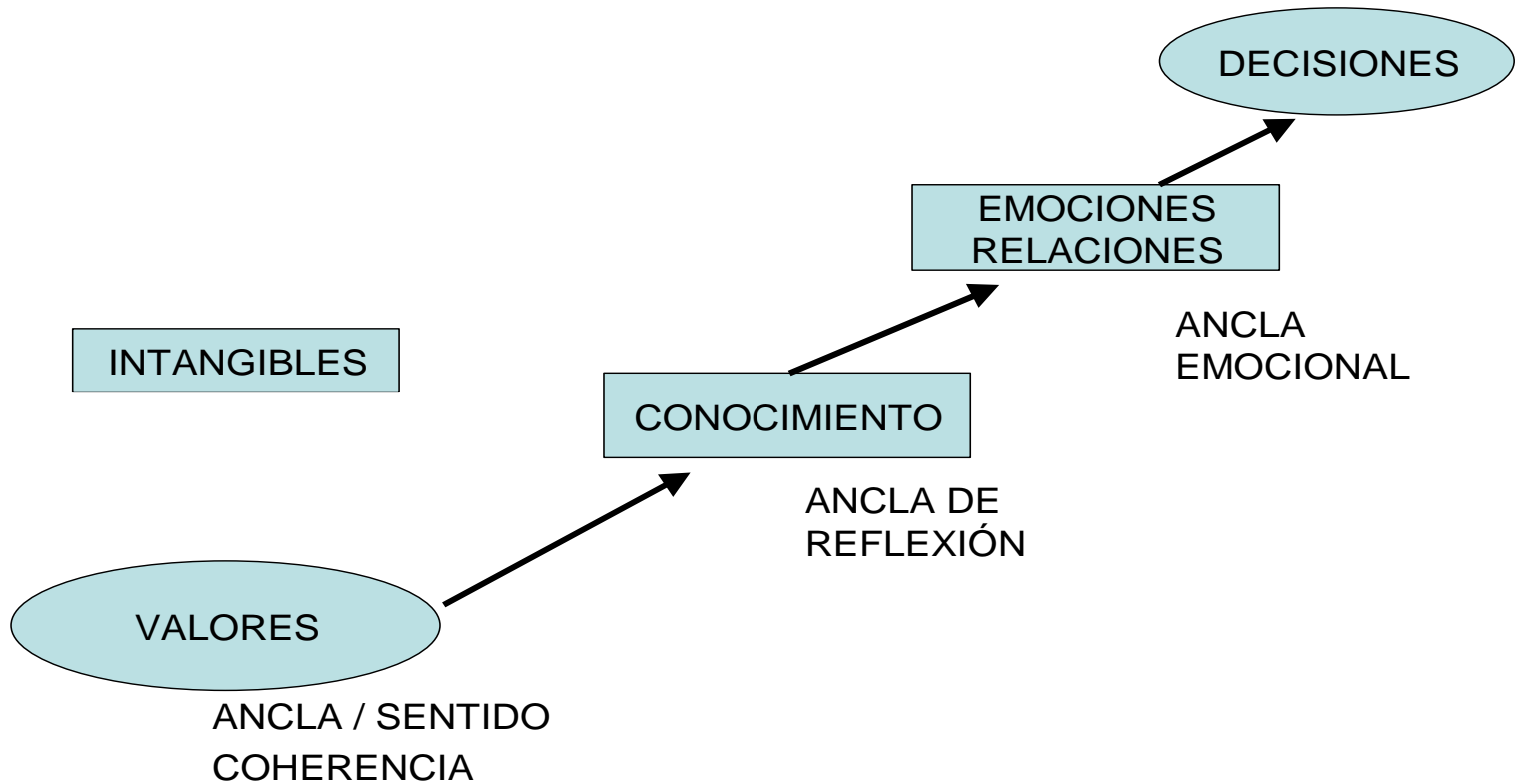


*Los valores/ principios son verdades profundas y sólidas como denominadores comunes.*

*El poder personal que surge de la vida centrada en valores/principios es el poder de una persona autoconsciente, inteligente y proactiva.*

**CONSCIENCIA EN EXPANSIÓN**

# PROCESO INTANGIBLE SOBRE DECISIONES



# LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO

- **Buscar la autenticidad en mis relaciones.**
- **CONSCIENCIA**
- **AUTOCONTROL**
- **RELACIONES SOCIALES.**



Carol Gold  
Friends  
31h 29w 17d  
bronze ed/10  
all rights reserved

## LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO



Coherencia; ES LA  
Congruencia para  
conseguir la mayor  
**CONSCIENCIA  
POSIBLE EN  
COOPERACION**

# LA DIRECCIÓN DE UNO MISMO

- **¿Qué quiero conservar de mi equipo; de mi empresa?**





Tener conciencia  
sobre los propios  
modelos  
mentales:

**PRINCIPIOS Y  
VALORES**

Escuchar a  
otros y estar  
abiertos a

su  
percepciones

CONFIANZA y  
COMPROMISO



**Claves del Liderazgo de VALORES EN  
COOPERACIÓN en Empresas de FUTURO!!**

- “...Everyone seems to have a clear idea of how other people should lead their lives, but none about his or her own...”
- “...it describes people’s inability to
- saying that everyone believes the world’s
- ggreatest lie:...that at a certain point in our lives,
- we lose control of what is happening to us,
- aand our lives become controlled by fate...”
- “...people are capable, at any time in their lives,
- oof doing what they dream

*What’s your dream in life? What is the purpose of your life’s work?*



APRENDER A APRENDER,... "Aprender es incorporar nuevas **CREENCIAS Y VALORES** que posibilitan lograr objetivos que hasta el momento se hallaban fuera del alcance" **PARA ELLO DEBEMOS SOLTAR LAS CERTEZAS**



*"Para sobrevivir debemos aplicar lo que hemos aprendido. Para crecer y desarrollarnos tenemos que soltar justamente eso que hemos aprendido"*  
*Anónimo.*



- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness
- Authenticity

“ No es mirando la luz  
como uno  
se vuelve luminoso,  
sino sumergiéndose  
en la propia oscuridad.  
Pero ese trabajo  
es con frecuencia desagradable,  
y por consiguiente impopular.

Carl. G. Jung.

DEBEREMOS ENTRENAR NUESTRO CEREBRO  
CADA DIA, PARA VOLVER A APRENDER  
A REVISAR NUESTROS VALORES Y  
CREENCIAS







- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness





- Personal Legend is hidden sometimes in places where we least expect to find it
- Key lesson: It may take courage to follow the intricate path of your Personal Legend – of your life's purpose
- But it's just that: *your* legend, your purpose, your life's work
- Self-awareness, - knowledge, -& confidence
- Freedom and happiness

# A1

## Aprendizaje natural

- En entornos conocidos apertura a situaciones abiertas .
- Mayor grado de confianza y compromiso para situaciones de aprendizaje .
- Tolerancia a errores sin intención
- Área conocida sobre la percepción de otros sobre mi personalidad.

# A2

## PUNTO CIEGO

- Percepciones que otras personas tienen de mi y de las cuales no tengo conciencia.
- Actitudes y valores que condicionan el comportamiento .
- Por ello pueden bloquear el proceso de crear y compartir conocimiento.

# COMO ME PUEDEN VER LOS DEMAS : A 3

Se refiere a mi yo escondido porque no quiero compartir mis secretos con nadie.

Problemas importantes sin resolver acerca de mi manera de ser/sentir.

No va ayudar a crear conocimiento ni a compartir el ya creado .

Dificultades graves de comunicación.

A4

# DESCONOCIDO POR MI Y POR LOS DEMAS

El yo de la persona por descubrir.

Zona inconsciente que no se puede ver.

Actúa e influye sobre el comportamiento y las decisiones de la persona.

En ocasiones puede haber pérdida de self-control.